

Madeniş Sendikası Yıldırım Ekibi Kuruluyor

Müracaatlar Karşılıklı Anlayış İçersinde derhal ve

Yerinde Halledilecek

Türkiye Maden, Madem Eşya ve Makine Sanayii işçileri sendikasının nesir organdır.

15 günde bir çıkar
Fiatı 15 Kuruştur.
Yıl: 1 — Sayı: 5
12. 1. 1957 Cumartesi
İdarehane: Cağaloğlu, Nu-
ruosmaniye Cad. No: 33
Telefon: 22 74 78



Sigortadaki Keyfi Hareketlere

SON VERİLMELİ

Olüm halindeki
kadın son zamanda
Belediye Ebesi
Kurtardı

Türkiye Maden İş Sendikası üyelerinden Sükrü Savim'in, eşi nin 29.12.1956 tarihinde doğumu olmuş, vaka acilen zühur etti. Zindan, Sükrü acele karakoldan telefon ettirerek Sigortanın E-yüp Bahariye yolundaki Dispanserinde ebe istemiştir. Fakat telefonunda ebe olmadıkça sekinde cevap verilmiştir. Bunun üzerine Sükrü acele araba ile Dispansere gitmiş ve orada, hasta muayene masasına uzanmış vaziyette keşif çatan ebeyle görüşme sevinmiş ve ondan rica etmiştir. Fakat, ebe hiç istifiyi bozmadan "gidemem" cevabını verince Sükrü Sayım tekrar karakoldan müracaat etmiş ve karakoldan va atısıyla, belediye ebesi çağırılarak son zamanda hamile kadın güç belâ ölümlen kurtarılmıştır.

Sikayetçi üye sendikaya müracaat ederek, sigortadan davaçı olduğunu bildirmiştir. Sendika gerekli muameleye başlamıştır.

(Devamı 3 üncüde)

Türkiye Maden İş Sendika anlaşmalarına doğru bir çıkışı son zamanlarda Bölge Çalışma Müdürlüğüne yaptığı müracaatların neticesini gördükçe buna bir çare bulmak için düşünmüş ve sendika da bir "yıldırım ekibi"nin kurulmasına karar vermiştir.

Kurulması tasarlanan yıldırım ekibi, Sendikaya ya pılacak üye müracaat veya şikayetlerini, derhal işyerinde tetkik ile tesbit edecek, ve müesseseler ile bizzat temas neticesinde halletmeye çalışacaktır.

Bu suretle, meselelerin ekseriyeti, tarafların hüsnüniyeti içerisinde karşılıklı anlaşma ile derhal neticeye bağlanacak. anlaşma ile halledilemeyenleri ise sendika tarafından derhal mahkemeye aksettirilecek ve takip edilecektir.

Sendika idarecileri bu şekilde çalışmanın işçi ve işveren için çok faydalı olacağını tahmin ettiklerini bildirmektedirler. Bu suretle yapılan sık temaslar neticesinde, sendika ve müesseseler arasındaki bağliğin tesvüs edeceği ve kuvvetleneceği bunun neticesinde de, ilerideki kolektif

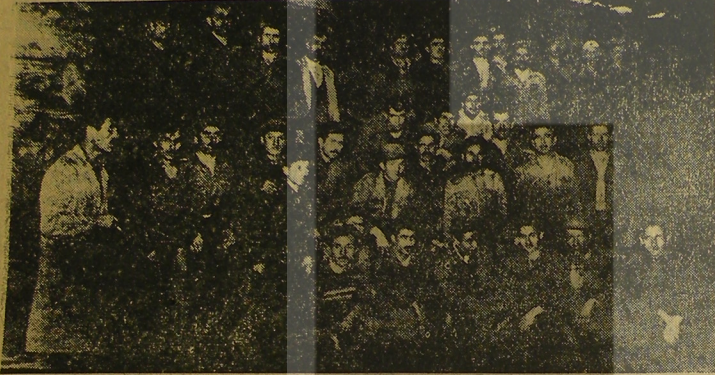


NIYAZI KÖKSAL VE FAT ETTİ

Müessif kazandan sonra ölümün pençesinden kurtulamayan Niyazi Köksal vefat etti.

Madeniş, altı çocuğu ve ailesi gibi onun matemini tutuyor.

Tanrı takiratını affetsin. Ve geride kalanlarına uzun ömür ihsan etsin. Amin..



Madeniş röportaj ekibi: Halıcıoğlu Demas Demir çekme fabrikasında. Fabrika, mazot sıkıntısının azalmasıyla sonradan çalışmaya başlamıştır. Yukarıda işçileri toplu halde görüyorsunuz. Röportajı gelecek sayıda bekleyiniz.

Gasmakale

ECEL'İ KAZA

KEMAL TÜRKLER

Tedbirsizlik, hata ve aşırı ihmal; aramızdan bir arkadaşını daha aldı götürdü.

Bugün, ömrünü tamamlamış ve arkasında bir kısmı tahsilde ve hiç birisi çalışmıyor durumda olmayan altı yavruyu ve ailesini bırakıp gitmiş bulunan Niyazi Köksal, sendikamızın idare heyeti üyesi idi ve işyerinde senelerden beri daima işçi müesseseli bulunuyordu. Bir tek şahsı menfaat gözetmekle, kendisine rey verenlerin haklarını müdafaa elinden geleni yapıyor veya yapmaya çalışıyordu.

Beledi infialı müteakip, yal kırık astın (sa cyağı) sağkır yerler bol su ile yıkansın idi, çok büyük bir ihtimalle kurtuldu.

Fakat, işyerinde bunu bilen bulunmaması veya telaşa akla gelmemesi buna mani oldu.

Beledi, hemen kaldırıldığı, si zorfannı Bakırköy hastahane sine derhal banyoda yıkan sa ve tedavisiye gerekli itimam gösterilse idi gene kurtulacaktı.

Fakat, hastahane doktoru kılığı ve müstahdem yolu ku, buna da mani oldu.

Beledi, gerekli şahıs veya veriler, suç mevcut olduğu takdirde kanun huzurunda he sap vermeye davet edilecektir.

Fakat, esas ceza onlar kendi vicdanlarında arama lıdır.

Bu hadise küçük bir misal. Buna benzer gerek işyerlerinin iş emniyeti noksan lı ve gerekse tedavide gösterilen büyük ihmal, ne kadar azalmış olsa da bırakıyor veya alıp götürüyor.

Niyazi çok iyi bir insandı; doğru bir işçi temsilcisi idi, büyük bir baba idi.

Simdi onun arkasından, yalnız çocukları ve ailesi değil, hekimiz aynınız.

Ruhu sadolsun..

Değirmisaz Kongresi

Başarılı Oldu

Müessese Müdürü samimi vaadlerde bulundu

Değirmisaz kömür işçileri Sendikası, 6.1.1957 Pazar günü toplanan kongresini yapmış ve kongre çok başarılı geçmiştir.

Eksikriyet temininden sonra kongre sendika başkanı, 1. Hak kı Ertekin tarafından açılmış ve hazırlanmış bulunan 9 sahife lık faaliyet raporu okunmuştur.

Bundan sonra, denetim kurulu ve hasiyet divanı raporları okunmuş, üyeler konuşmuştur.

Üyeler yaptığı konuşmalarda tenkitten ziyade dileklerle üyelerde durnuşlar ve dertlerini bildirmişlerdir.

Toplantıda, Ettibankın garp lin yitleri işletmesi müdürü sayın Nevzat Yerdel, işletme mühen dis ve memurları, sigorta müdürü, Türkiye Maden İş Sendikası başkanı Kemal Türkler ve 1. ve kili Cabir Metilli hazır bulunmuştur.

Müessese müdürü, Nevzat Yerdel, çok zaman samimi alkışlar la kesilen konuşmasında, işçile

re cevap vermiş ve dilekleri bu susunda ümit verici vaadlerde bulunmuştur.

Bundan sonra Maden İş ilişkine, ve sigorta müdürüne söz vermiştir.

Yapılan seçimde, eski idare he yeti, ekseriyetle seğıim tekrar kazanmıştır.

(Gelecek sayıda kongre hak künden geniş izahat verilecek tır.)

Yeni idare heyeti şöyle teşekkül etmiştir:

Başkan: İsmail Hakkı Ertekin, 2. inci başkan: Mustafa fa Demir, Sekreter: Kemal Tezelli, Muhasip Mustafa Sındırgılı, Veznedar: Mustafa fa Orhan, üyeler: Hakkı Uzun, Ramazan Çetin, Ahmet Özakşehir, Ramazan Karamese.

Başarılar dileriz.

Avfişegi ve ilbank

işçileri ikramiye aldı

Makina Kimya Endüstriyel Kurumunun, E-yüp Bahariye yolunda kurulu Av fişegi fabrikası işçileri 28 Aralık 1956 tarihinde 996 zanesinin İkinci ikramiyesi ni almışlar, ve bu seferki ikramiye vaktinde verildiği için memnuniyetlerini bildirmişlerdir.

İlk ikramiyenin biraz geçik

mesi sebebiyle Maden İş Sendikası Genel Müdürlüğüne telgrafla müracaat etmiştir. Fakat, telgrafı okuduktan sonra, telgrafın ten emir fabrikaya gelmiş bulunuyordu. Bu sebeple aynı ge ye düşünün, Sendika, Müessese ve işçinin müşterek arzularının

(Devamı 4 üncüde)

Hakem Kurulunda

Varol Duruşması

yapıldı

Türkiye Maden İş Sendikası ile Galatada kurulu Varol Karle fabrikası arasında çıkan tıgını, habuki bu işyeri işçileri nin bu kanun tadilinden çok evvelden aynı üretti almakta ol duklarını izah ederek, müdafaa yı genişletmiştir.

Hakem kurulunun yakın zamanda işçi ücretlerinde bir ayarlama yaparak zam yapacağı zannedilmektedir.

İşçi ücretlerinin de esas fiat seviyesine göre ayarlanmasının bu zamlu olduğunu belirtmiştir. Ve ayrıca her ne kadar Milli Ko runma kanunu pahalılığı durdurmussa da, bunun fiatlarda düşme değil bir daraltılma yapı tığını, habuki bu işyeri işçileri nin bu kanun tadilinden çok evvelden aynı üretti almakta ol duklarını izah ederek, müdafaa yı genişletmiştir.

Hakem kurulunun yakın zamanda işçi ücretlerinde bir ayarlama yaparak zam yapacağı zannedilmektedir.

Refik kâhyanın durumu tetkik ediliyor

Mecidiyeköyde kurulu Profilo Demir fabrikası işçi müesseselerinden Refik Kâhya'nın işyeri, çıkarıldığını ve durumunu il Hakem Kuruluna intikal ettirildiğini bildirmiştir. 4.1.1957 Cuma günü ihtilafın ilk duruşması yapılmış, işçi müesseseli, ka bahatsız isten çıkarıldığını bil direk tetkik işine inadisini iletmiştir.

Durum Hakem Kuruluna tet kile bildirilmiştir.

İşçi müesseselinin tetkik eski işe inadisini muhakkak olduğunu, Maden İş Sendikası idarecilerin ce zannedilmekte ve belirlenmek tedir.

İşçi arkadaşlarımızın açılacak subeye yakın alaka göstermeleri ve sendikalarımızın mevduatlarını bu bankaya yatırmaları gayanı tavsiyedir.

İSTANBUL SENDİKALAR BİRLİĞİ BAŞKANLIĞINA: İSTANBUL

Kayseri işçilerinin sermayelerini birleştirerek vücuda getirdikleri (Türkiye İşçi Kredi Bankası) senelerden beri faaliyetlerini genişletmektedir. Bu cümle den olmak üzere işçi kesafeti nin çoğunluğunu teşkil ettiği İstanbul şehrinde de bir sube açarak siz işçi kardeşlerimizin his metine arz edeceğiz. Şubemiz

(Devamı 4 üc sayfa)



Bazı çivil fabrikaları ham madde temin etmiş ve çalışmaya başlamıştır. Yukarıda çalışmaya başlayan Ayvansaray çivil fabrikası işçi müesseseli Ali Bırdal, muhasebeye bir işçi dileği için samimi temas yaparken görüyorsunuz.

İşçi Sağlığı ve İş Emniyeti

İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ FAKÜLTESİ İQTİMAİYAT ENSTİTÜSÜ 1956 YILINDA FİRTİPLEDİĞİ 9 UNCUSERİ KONFERANSLAR DANDIR.

KEMAL TÜRKLER

(Geçen sayıdan devam)

6 — İşyeri atmosferi,

a) Tozlar:

Temiz havanın insan sağlığı üzerinde fayda ihtiyatından ne derece müessir olduğu malumdur. Böyle olmakla beraber teneffüs etmekte olduğumuz hava içersinde çeşitli tozlar mevcuttur. Bu çeşitli tozlar çok zaman bir kısmı hastalıkların oluş sebeplerini teşkil ederler. Bu sebeple tozlar, yukarıda bahsini ettiğimiz mevzuat içersinde mühim yer işgal etmişlerdir.

(Parlayıcı, patlayıcı, tehlikeli ve zararlı maddelerle çalışan işyerlerinde alınacak tedbirler hakkında tüzüğün 2 nci maddesinin b) bendinde toz terimi, kömür hububat, madenler, maden cevherleri, maden ocaklarından çıkarılan taşlar ve ağaçlar gibi uzvi veya gayri uzvi maddelerin doldurulma ve boşaltılmalara, de finneleri, taş tutulmaları, çarpılmaları, püskürtülmesi ince toz haline getirilmeleri, infilakları veya de kendisinden hasıl oldukları maddede veya maddelerle aynı tekipte olan veya olmayan ve bu işersinde dağılına ve yayılma istidatı gösteren katı cisimleri, seklinde tarif edilmiştir.

Tozlar, maden (silis, kömür, kurum, kül...) nebatı (pamuklu tozlar) ve hayvanı (at ve diğer hayvanların kılınının tozları ile yün) olmak üzere üç grupta mütalâa edilebilir. Hayvanı tozlar (tekstil sanayinde) ile nebatı tozlar (tekstil gıda, ağaç sanayinde) daha ziyade diğer sanayi gruplarını alarak etmesii sebebiyle mevzuatımızda bulunmamaktadır. Madeni tozlar ise doğrudan doğruya madeni eşya sanayii ile alakadardır.

Bilhassa madeni eşya sanayindeki ekser işler de, izzat o işin icabı dolayısıyla fazla miktarda toz hasıle olur ve o kramında çalışan işçiler bu tozları teneffüs etmek mecburiyetinde kalmırlar. Bu tozlar ekseriya madeni tozlardır: meselâ maden ocakları (kömür ve bilhassa silis tozları), ham cevheri toz ya paan fabrikaları, madenlerin bilendiği ve işlendiği fabrikalar veya atelyeler (dökümhaneler, tesviye ve torna atelyeleri, emaye yapan işyerleri), Seramik fabrikaları, taştanama yata ve işleri (nikelaj, kromaj gibi işler yapan yerler), müteharrik fırıncılar (kumlu parlatmalar) bu cümledendir.

HEMDE BALSAC, TOZLARI SU SEKİLDE SINIFLANDIRILMIŞTIR:

a) Pasif tozlar (silis tozları gibi)

b) Aktif tozlar:

1 — Kostik tozlar

2 — Toksik tozlar

3 — İnflant tozlar

1 — Organik tozlar

2 — İnorganik tozlar

Tozların kutuları Caniometre denilen aletle ölçülünz ve 0.2 mikrondan küçük olanlarla 5 mikrondan büyükleri kuturula tozların zararsız olduğu anlaşılır.

Pasif tozlardan olan silis tozlarının teneffüs edilmesi neticesinde (Silikoz) denilen akciğer hastalığı kendiliğinden gösterir.

Madeni Eşya Sanayinde İşçi Sağlığı ve İş Emniyeti Meselesi

Her hastalığı kendiliğinden gösterir. Bu sebeple bu tozlar en tehlikeli tozlardır. "İşçi sağlığı ve iş emniyeti" nizamnamesinin 34 üncü maddesinin (c) fıkrasına göre silikoz hastalığı meslek hastalığı olarak kabul edilmiştir.

Kurum, civa, manzane gibi maddelerin toksit zerreçikleri de tehlikeli tozlardır. Bu sebeple zehir eden hastalıklar, yukarıda anılan nizamname hükümlerine meslek hastalığı sayılmırlar.

Bilhassa Madeni eşya sanayinde çalışmakta olan işyerlerinde daha ziyade kömür tozu (antrakoz hastalığı), amiyant tozu (Asbestoz Lejyoni), ve de mir tozlarını (akciğer parankimasında terakümü sideroz namıdır) tehlike bakımından ehemmiyetli belirtmek lâzımdır. Bütün bu tozlardan ayrı bir hususiyete haiz tozlar vardır ki bunlarda organik ve inorganik diye iki kısma ayrılabilen intani tozlardır. Bunlar üzerinde canlı ajanları taşırlar. Çok korkunc hastalıkların canlı mikroplarını taşıyan bu helikopterler, her yerde olabildiği gibi, ekseriya işyerlerinde daha fazla bulunur. Bunun delillerine pamuk tamponlar konularak toplanan tozların Kobaylara inoküle edilme suretiyle yapılan tecrübeler de hayvanların üçte birinde tüberküloz hastalığı görülmüştür. (Strauss).

Bir halının üstüne tüberküloz lu bir hasta tükürmüş, tükürük ertesi günü kuruduktan sonra

halı süpürülürken tozunun içersinde tutulan 250 Kobayın tüberküloza tutulduğu anlaşılmıştır. (Corneto).

Bu tecrübeler de göstermekte dir ki toz mazaratının bir işyerinde çalışan işçilerin sıhhati üzerinde oldukça ehemmiyeti haiz tesirleri vardır. Ve başlıca üzerinde durulacak meselelerden dir. İnsanlara hastalıkların teffüsü ve hazın yolu ile gir diği hatırlanacak olursa işin ehemmiyeti haliyle kendini göstermektedir.

KORUNMA:

Bu derece zararlı olan mazaratından kurtulmak için birçok cerelere baş vurulmuştur. Bunların içersinde en iyi korunma şekilleri ve bizdeki mevzuatın da kabul etmiş olduğu esaslar şunlardır:

a) Mümkün olduğu kadar toz çıkarmaya gayret edilmelidir. Meselâ maden yontmasında toz çıkarmamak için su ile çalışılmalıdır. İşyerleri kuru süpürülmeli, ıslak silinmeli ve muayyen zamanlarda tavan, taban ve duvarları su ile yıkanmalıdır.

b) Yapılan işin icabı olarak eğer mutlaka toz çıkıyorsa, derhal aspire edilmeli, aspire edilmediği takdirde de ya Ventilasyonla dışarı atılmalı veya o bölme çalışan işçilere maske ve rülmelidir. (Aspirasyon ile vantilasyon tertibatı ilerde ayrıca ele alınacaktır).

(Devamı var)

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği KOMİNİZMİ TEL'İN EDİYOR

İstanbul İşçi Sendikaları Birliği son Macar hükümetlerinde rol oynayan Macar işçileri ile ilgili bir bülten neşrederek, Türk işçilerinin hâlislerine tercüman ol-

mustur. Birlik idare heyetinin yayınladığı bültenin metni şudur: İhtimali adalet ihlas ettiğini iddia eden, hürriyet müvezzili-

sekinde girerek dünyanın çehresini cennet haline sokmak iddiası ile ortaya atılan komünist ideolojisinin dünya sathında karşılaştığı tefehhürle seyretnenin gururu içindedir.

Sigortanın Halicioğlu Sağlık İstasyonundan İşçiler Şikayetçi

Halicioğlu civarındaki işyerlerinde çalışan işçiler bu semtte kurulu Sigorta sağlık istasyonu nundaki noksanların giderilmesini istemektedirler. İşçiler Halicioğlunda tek bir eczaneye bulundugunu fakat sigorta ilaçlarını vermediğini,

durumdan mutazarrir olduklarını belirtmektedirler. İşçiler, Halicioğlunda tek bir eczaneye bulundugunu fakat sigorta ilaçlarını vermediğini,

Yakın mazi ve hal tetkik edildiğinde görülecektir ki kenedisi işçi hamisi gösteren bu rejim en büyük darbeyi işçilerden yemisi bulunmaktadır. Çünkü bu ideolojisi değil emperyalizmin ta kendisidir.

Keyfi hareketler

(Baştarafı 1 incide) İşçinin ve işverenin parası ile çalışan bir kurum müstahdemli. Nispetiye yapıtı bu muamele yüzleri kızartırlar. Alakâlar, sigorta kurumu aleyhinde cereyan yarattığı şeklide hareketle bulunan ehlikeyiflere haddini bildirmeli ve işçinin mağduriyetine mani olmalıdır.

Keyfi hareketler

(Baştarafı 1 incide) İşçinin ve işverenin parası ile çalışan bir kurum müstahdemli. Nispetiye yapıtı bu muamele yüzleri kızartırlar. Alakâlar, sigorta kurumu aleyhinde cereyan yarattığı şeklide hareketle bulunan ehlikeyiflere haddini bildirmeli ve işçinin mağduriyetine mani olmalıdır.

Keyfi hareketler

(Baştarafı 1 incide) İşçinin ve işverenin parası ile çalışan bir kurum müstahdemli. Nispetiye yapıtı bu muamele yüzleri kızartırlar. Alakâlar, sigorta kurumu aleyhinde cereyan yarattığı şeklide hareketle bulunan ehlikeyiflere haddini bildirmeli ve işçinin mağduriyetine mani olmalıdır.

UÇAN SENELER

Kahrettim yine bugün koskoca sene uçtu. Bir varmış bir yok, sanki masal olmuştum. Hakikat, aç hayalle Harar gibi dolmuştu; Çok zaman aç öten, ses çıkarmaz kustu... * * * Saçındaki beyaz tel, bana oldu yadigar; Ömrümün bir yılını yine aldım ey nigâr!.. Bunca yıllar hep uçtu, hâtralar ancak kâr. Gelen sevinir gibi, giden füsunkâr bakar... * * *

Hâlâ dünya döniyor, acap öyle mi derim!.. Yalancî her şey diye üzüldü, ah ederim... Bilimmez hakikatler, gidilen yol çok derin... Bülbele sorsan, "Kâzım, solan gül" der kederim...

Kâzım NARMANLI

Kollektif müzakerenin Tarihçesi

(Geçen sayıdan devam) matkârlar tarafından el emeği ile çalışarak temin ediliyor. Sanatkarlar ve onların çırakları loncalara bağliydılar ve bu loncalar fiyat ve ücretleri tesbit ediyorlardı. Nizamnamelerin gayesi herseyden önce, kafile işçileri sanatkarlar için bir malîyet temin etmekte. Loncalar mevcut şartları sabit bir şekilde muhafaza etmeye ve bu sistemi altüst edebilecek değişikliklere mani olmaya çalışmışlardır.

Makinenin icadı ve buhar ve elektrikli kullanılması eski ekonomik hayatı ortadan kaldırdı. Loncalar bunlara karşı müessir bir şekilde mukavemet edemediler. 18 ve 19. uncu asırlarda dünyanın her yerinde ortadan kalktılar. Yani makine, buhar ve elektrik kudreti, malları, elle çalışan kalifiye sanatkarlardan daha ucuza mal edebiliyordu. Böylece elle çalışan sanatkarların iş sahâsi dışında kalmışlardır. Bunların yerini, büyük fabrikalar işleten korporasyonlar almıştırlar.

İlk önceleri işçiler, bu değişikliğin neticesinde çok güçlük çektiler. İşçileri nisbeten koruyan lonca nizamnameleri artık tatbik edilemez oldu. İşçiler, işverenlerinin merhametine sığınmışlardı. Buna mukabil işverenler de birbirleriyle rekabet yapararak mal ihtisâl ediyorlar ve ne kadar ücret öderler ve işçileri ne kadar uzun müddet ve zorlayarak çalıştırmaları, mallarını o kadar ucuza satabileceklerine inanıyorlardı.

Bunlara ilâveten, mües-

seselerin müstahdemleri arasındaki münasebetler de daha gayri insani ve gayri şahsî hale geldi. Eski lonca sisteminde atelyeler ufaktı. Baş sanatkar ve çırakları birbirlerini iyi tanıyorlar ve baş sanatkar çıraklarının refahı ile bir baba gibi ilâkalanıyor ve onlar malî sıkıntılara düşünce, yardımında bulunuyorlardı.

Fakat yeni endüstri sisteminde işçiler, bir hükümlü şahıs "korporasyon" için çalışıyorlar. İşçiler, işvereni, çok nadir olarak görülebiliyorlar ve onun için kiralanan elden başka bir mâna ifade etmiyorlardı. İşveren işçilerin refahı için çok az bir mesuliyet hissi taşıyorlardı.

Sanayileşmenin ilk günlerinde işçiler ekseriya gün de 12 saat veya daha uzun zaman ve haftada 7 gün çalışıyorlar. Fabrikalardaki sıhhat ve emniyet şartları umumiyetle iyi değildi ve işveren, varılan veya hasılan işçilere yardım etmek mesuliyetini kabul etmiyordu. İşçiler alacak ücretler aldılar ve kalabalık ve sıhatsiz yerlerde yaşadılar. Kadın ve genç çocuklar da aynı uzun müddet ve ağır işler yaparak çalışıyorlardı fakat mukabilinde çok daha az ücret aldılar.

Bunlardan da daha fenası, yeni fabrika sisteminde iktisadî hayatın eski lonca sistemine kıyasla çok müstahkem olmaması idi. Bu zaman zaman vuku bulan buhranlara sebep teşkil ediyorlardı. Buhranlar vuku bulduğunda işçiler fabrikalardan çıkarılıyorlardı. Başka yerlerde iş zorlukla bulunabiliyordu ve gerek işverenler ve gerekse hükümetin az bir yardımı doku nuyordu. Bu buhranlı zamanlarda esasında işçiler çok güçlükler ve hakikî açlık çektiler.

Bu bahsettiklerim işçi sendikalarının ve kollektif müzakerenin en iyi şekilde anlaşılabilmesi için bir esas teşkil eder. İşçiler işve-

renle, ücretler, mesai saatleri ve çalışma şartları hakkında ferdi olarak müzakereye yanaşmakla takdirde aldatıldıklarını anladılar. İşveren, muayyen bir işçinin hizmetine muhtaç değildi çünkü, aynı işi yapan başka bir işçiyi kolaylıkla bulabiliirdi. Diğer taraftan işçi o muayyen işi yapmak ihtiyacında idi. Bundan dolayı, işçi ve işveren müsavî olarak müzakere yapmıyorlardı. İşveren bütün avantajlara sahipti. Ücretleri ve çalışma şartlarını tek tarafî olarak ve mümkün olduğu kadar az olarak tesbit ediyordu.

İşçiler, işverenleri ile toplu olarak müzakereler yapabiliyorlardı. Eğer işçiler işverenlere bir grup halinde temas ederlerse, müzakere kudreti bakımından daha büyük bir eşitlik olacak ve dolayısıyla adil bir netice elde etmek şansı daha fazla artacaktır. İşveren muayyen herhangi bir işçinin hizmetinden faydalanmak istediğinde işvereni idare edebilirse de, bütün işçilerin hizmetlerinden faydalanmaksızın işlerini yürütmeyebilir. Onlar işçi fabrikasını işletemezdi. Onun için işçiler işverenle, kendilerinin seçtikleri ve bütün işçi grubu için konuşmaya yetkili olan temsilcileri vasıtasıyla temasta bulundukları zaman, işverenin tekliflerini nazari itibara alacak ve onlarla malî bir neticeye varmayı isteyecekti.

Bu olay dünyanın birçok kısımlarında vuku buldu. Loncaların, el sanatı sisteminin tabii bir parçası olmaması gibi, işçi sendikalarının da endüstri sisteminin tabii bir parçası haline geldi. 19. uncu asır esasında sendikaların bütün Avrupada, Amerika ve başka yerlerde doğdu.

İşçi teşkilâtı, bazı kimse tarafından haricetle tahriklerini yaptığı bir çeşit ihanet olarak, tehlikeli ya-

Berberber öğrenelim

Yazı işleri müdürünüz halâ yazını yazmadın diye sitem edip duruyordum. Yazımı hazırlamak için çalışırken acı bir haber aldım. Sendikacı ve Zeytinburnu Emaye fabrikası müessisi arkadaşımız Nijazi Gökşal geçen sayımızda kendisinin bir kaza neticesi hastahaneye kaldırıldığını yazmıştı. Heyhat ki atlatmış yazıya yenemeyen arkadaşımız arkadaşlarımızı bediyen ayırdı. Kendisi sendikacıyı seven, bulunmuş olduğu işi sinifinden ehlinden geldiği kadar faydalı olmaya çalışan arkadaşımızın örnekleceğiz arkadaşımızdır. Diyeceğim ki kıymetli bir idareciyi kaybetmiş durumdayız. Hepimizin gideceği yer ocağı olduğuna göre bulunmuş olduğumuz dünyada kendimizde faydalı olmaya çalışırken etrafımızdan menfaatlerini koruma ve onlara faydalı olma arzularını bırakarak, muhalîkâkî arkamızda bırakarak, tükürümüne bu birkaç kelimeyi söylettiler: Allah rahmet etsin. Allah "vazi olsun. Arkadaşımız bu yalan dünyayı boş çekemedi elde kalan bir şey olmadı. Güne kendisini ancak bir çok arkadaşını. Değerli arkadaşımızın ailesi efendisine ve bütün tandığı arkadaşlarına baş sağlığı dileriz.

Kâzım NARMANLI

Günlük Kalori ne Olmalı?

Sanayide çalışan işçilerin vücuduna lâzım olan kalori miktarını fenadamları 4000 ile 5000 olarak kabul etmişler, bu kalori miktarını alan vücut tam normal bir vücuttur. Onun için işine ve cemiyete her bakımdan faydalıdır. Gıdamıza elimizden geldiği kadar itina etmemiz lâzım.

Yedigimiz gıda maddelerinin 100 gramında mevcut kalori miktarlarını buraya bildiririm. Koyun sütü 96. Yoğurt 765. Zeytinyağı 890. Tereyağı 765. Yağlı peynir 375. Koyun eti 200. Sığır eti 195. Borek 115. Pirine 340. Sucuk 250. Makarna 330. Seker 390. Ekmek 250. Yumurta 148.

Buraya kadar yazmış olduğum kalori miktarı 1962 kalori yapar. 24 saatte bir insana bu kadar kalori lâzımdır. Ben bunları alıp yiyemem diye düşünme çünkü kurulacak aşgari ücret tesbit komisyonu elbette bunları bizden daha çok düşündür.

Hasan FAKARASMAZ

Tornacı Alınacak

Medeni Eşya Saç ve Emaye Fabrikaları T. A. Ş.

Adres: Bakırköy Yenima halle 10 Temmuz Caddesi No: 46 — İSTANBUL.

Türkiye Petrol İşçileri Sendikası

Ana Nizamnamesi

Kuruluş ve Gaye

Madde 1 — Sendikamız adı: Türkiye Petrol İşçileri Sendikasıdır. Kısaltılmış adı (Petrol İş) dir.

Madde 2 — Sendikamızın merkezi Beşiktaş Sınan Paşa Köprüsü sokak No: 23 İstanbul'dadır. Sendikamızın yeri idare heyeti kararı ile değiştirilebilir. Sendikamızın merkezini yerini değiştirir — mesai Ana Nizamnamede değişiklik ile yapılmasını icab ettirir.

Madde 3 — Sendikamızın gayesi: Azaların hak ve menfaatlerini mevcut kanunların muvafıkla korumak, iktisadi, icarî, timarî ve medenî seviyelerinin yükselmesine çalışmak, azaların arasında tesanüt ve her türlü anlaşmayı sağlamak, azaların Devlet daireleri, hususî ve hükûmî şahıslar nezdinde temsil etmek, mesleğin insanlık ve işyerlerine olan hizmet borçlarını ve irtmek ve bunları icrai nok talar üzerinde toplamak.

Ağır ve mesuliyetli olduğu ka dar intizamı iş şartları içinde çalışan işçilerle işverenler arasında çıkan ihtilaflarda aracı lık yapmak, işyerlerinin işlahı ile varlıklarının idamesi için ol duku kadar bu yerlerde çalışan işçilerin huzur ve intizamı sa ğlamalarını temin etmek, işçi le verenden emeğinin değerini a labilmesini temin etmek için il giller nezdinde teşebbüsle bu lunmak, işçilerin fert olarak co miyet ve memleketle daha yarar lı bir unsur haline gelmesini te mine matuf faaliyetlerde bulun mak, petrol sanayinin inkişafı için çalışmak ve bu sahada iş çileri düşen vazifeleri belirtmek.

Madde 4 — Türkiye Petrol İş çileri Sendikası sendika olarak hiçbir surette siyasetle uğraşmı yacağı gibi, siyasi propaganda ve siyasi yayın faaliyetleri ile de meşgul olamaz. Sendika Mil li bir işçi teşekkülüdür. Sendika nın umumi, hususî şube topantı ları ile blumum heyetlerin top antılarında sendikamızın ihtiyac ve ihtisadıyla ilgili mesleki konular dışında, siyasi, felsefi, dini münakaşalar katıyın yasak tır.

Sendika, sendika olarak hiç bir partiyeye mensup olmadığı gi bi, sendikada vafadığı her han gi bir aza da bu vazifelerin namı ile hiçbir surette ne sen dika içinde ve ne de sendika dı şında namından istifade sureti yle propaganda yapamaz. Azalar sendika içinde olduğu gibi, sen dikanın dışında da birliğin teh dit altında bulunan herhangi bir teşekküle giremezler. Bu gibi hareketleri seziyen ve tebeyyün eden aza ve idareciler hakkında ci madde hükümleri tatbik o lunur.

Madde 5 — Türkiye Petrol İş çileri Sendikası, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonunun azasıdır. Merkez sendika mu hak telif vilâyetlerde kuru lu bulu nan ve kurulacak şubeleri ile bir bütün olarak Türk İş nezdinde temsil edilirler. Merkez sen dika İstanbul İşçi Sendikaları Birliğinin de azasıdır. İstanbul da kuru lu şubeler hariç diğer vilâyetlerde kuru lu bulunan şu beler o vilâyetteki mahallî Bir liklerin de arzu ettikleri takdir de azası olabilirler.

Şubeler yapacakları ilk kon grede 5018 sayılı İşçi ve İşve ren Sendikaları ve Sendika Bir likleri hakkındaki kanunun 8 inci maddesi hükümlerine göre şubeye kayıtlı bulunan azaların 2/3 ünün kararı ile ihtilak ka rarı alırlar.

Madde 6 — Türkiye Petrol İşçileri Sendikası, sendika ola rak umumi hükümlere göre ha iz olduğu yetkililerden başka a şa ğında yazılı teşebbüs ve faaliyet lerde dahil bulunacaktır:

a) Azaları adına umumi söz leşmeler akdetmek,
b) Sendikaya bağlı işçilerle iş verenler arasında zühur eden ihtilafları müferit veya toplu iş ihtilafla rında yetkili mercilere hakem kurullarına başvurmak, ihtilaflı konuyu hakkındaki mütalâa beyan etmek ve hak vekili hakkında iş tekerlerde bulunmak,
c) İşverenler veya Sendikalar ın iş arayanlara karşı ücretleri rayıctan aşağıya düşürme teşeb büsü ile birleştirilerek hallerde toplulukla iş ihtilaflarının tek ti ke yetkili merciler ve hakem ku rullarına başvurmak, (Bu gibi hallerde toplulukla iş ihtilaflı hakkındaki hükümler uygulama lıdır.)

d) İşsizlik, ihtiyarlık, hasta lık, sakatlık, doğum ve ölüm halleri için yardımlaşma sandık ları kurmak,

e) Hizmet aktini ilgilendiren hususlarda hakkını arayan aza larına ve hak sahibi mirasçılara na hukukî yrdımlarda bulun mak ve genel sözleşmeler ve mesleğin müşterek menfaatlerin den doğan hususlarda ve sigor ta haklarında azalarını ve mi rasçılarını temsilin dava ve bu sumete ehil olmak,
f) İşçi Sigortaları Kurumu ka nunu ile İş ve İşçi Bulma Ku rumu kanunu ve Çalışma Vekâ letinin kuruluşu hakkındaki ka nun hükümlerine göre toplanan kurullara gönderilecek dele ge lerini sekmek veya bunların se çimlerini istiyarak etmek,
g) Azaların ve ailelerinin um umi ve mesleki bilgilerinin art tırmak ve kültürlerini geliştir mek kurlar açmak, konferan s ları tertip etmek, azalarının boş zamanlarını iyi geçirmek için imkânlar sağlamak,

h) Azalarının çalıştıkları iş yerlerinde mevcut tesislerden ta kim ve malzemelerden azamî randıman alınması için daha te miz ve tinalı kullanması husu sunda işverenlerle müzakere ve bunlara faydalı tekliflerde bu lunmak,
j) Azalar ve aileleri yararına ihtisal, istihlak, kredi ve yapı kooperatifleri kurmak veya bu gibi teşebbüsleri manen ve mad deten yardımlarda bulunmak,
k) Ticarî gayelerle işlemek üzere Sağlık ve Spor tesisleri kurmak ve işletmek,
l) 5018 sayılı Sendikalar kanu nunun 8. inci maddesine uy mak suretiyle diğer sendikalar la birlik kurmayla, Türkiye Pet rol İşçileri Sendikasının men faat ve gayelerine uygun amaç lar güden sendikalarla işbirliği yapmak, ayrıca milletlerarası te şekküllere de katılarak onlarla işbirliği yapmak (Milletlerarası teşekküllerin azası olabilmek i çin Vekiller heyetinin müsaade si şarttır).

m) Sendikamızın mesleki mev zularında fikir yayınına yapacak gazete ve mecmua çıkartmak, bu gayeyi gerçekleştirmek her han gi bir teşebbüs için diğer sendikalar veya benzeri teşek lüklerle işbirliği yapmak.

SENDİKAYA GİRME VE ÇIK MA ŞARTLARI

Madde 7 — Sendikaya aza o labilmek için:

a) 18 yaşını bitirmiş olmak,
b) Türk Tabiiyetinde bulun mak,
c) Medenî haklara sahip ol mak,
d) Haysiyet ve namusu mu hil veya ağır hapsi müstehsin bir suçtan hüküm giymemiş bu lunmak ve emniyetli sulistimal den dolayı hüküm giymiş olma mak, memleketin yüksek me faatlerini ihlâl matuf fikir ve hareketlerle nam alınıp veya il gi olmaları,

e) Petrol tesislerinde çalışmak veya bu iş koluna teminlayıcı iş kollarında işçi olarak çalış mak, işveren ve işveren vekili durumunda bulunmamak,
f) Kuruluş gayesini açıklayan beyannameye ile bu nizamnamede ve buna bağlı talimatname mede gösterilen hususlarda bu lunmayı kabul etmek

g) Yukarıda yazılı hususları kabul ile nizamname ve dahilî talimatname hükümlerine uy gun hareket edeceğine dair ta ahhüt sendi imza etmek.

h) Giriş beyannamesinin ıcraya veya idare heyetince kabul ve tasvibi ile müracaat sahibi aza lık hakkını ıktisap etmiş olur.

Madde 8 — Yedinci maddenin (e) fıkrasında yazılı evsafı ha iz her işçi aynı maddedeki bütün şartları yerine getirmek sure tiyle dilediği zaman sendikaya aza olabilmek için Medenî ka nunun 63 üncü maddesinin yer in de getirmek suretiyle dilediği zaman sendikadan istifa edebi lir. Aza istifasını verdikten gün den itibaren altı ay geçmedik çe sendikadan ayrılmış sayıla maz.

Sendikadan ayrılan veya ih rac edilen bir aza sendikadan herhangi bir hak iddia ve talep edemez.

Sendikamız kendi arzusuyla ayrılan azalar sendikaya ait yar dımlaşma sandık ve tesislerini işğillerini devam ettirip ettirme meleri kendi arzularına bağlı dir.

DISİPLİN HÜKÜMLERİ

Madde 9 — Aşağıda yazılı hal ve hareketlerde bulunan azalar hakkında disiplin ve ihrac ceza ları verilir:

a) Yabancı bir devletin veya herhangi bir siyasi teşekkülün siyasetine, propagandasına, fikir ve kanaatlarına yayınına veya gerçekleştirmesine alet olanlar

b) İş Kanunun birinci maddesi sinde yazılı işçi tarifiyle uygun vaktinir devamlı surette ka umi heyet toplantısını yirmi günden geri bırakamaz.

c) Umumi heyet toplantısını yirmi günden geri bırakamaz. Umumi heyet toplantısını yirmi günden geri bırakamaz. Umumi heyet toplantısını yirmi günden geri bırakamaz.

d) Bu nizamname ve buna ba ğlı dahilî talimatname hüküm leriyle umumi heyet kararları alman idare ve ıcraya heyeti ka rarıyla bir hafta evvel toplantıya katılacak delegelerin tekliflerine gönde rilir.

Madde 15 — Umumi heyet top antısı gündemi idare heyeti ve ya ıcraya heyeti tarafından yir mide birinin talebi ile gündem de istenilen maddeler değış ti rilir veya ilâve edilebilir.

Madde 16 — Kararlar umumi heyet toplantısında hazır bul unan delegelerin rey çoğunlu ğı ile verilir. Her delegenin bir rey hakkı vardır. Her delegenin bir rey hakkı vardır.

Madde 17 — Umumi heyet a şağıda yazılı hususlarda karar verebilir:

a) İdare ve ıcraya heyetlerinin devrelerine ait çalışma ve raporları ile mürakabe heyetinin bu hususta hazırlayacağı ra raporları teklif ve karar vermek,
b) İdare; ıcraya ve mürakabe heyetlerinin çalışmalarını ıbra etmek,

c) Sendika bütçesinin müzake re ve kabul etmek,
d) İdare heyeti tarafından um umi heyetin tasvibine arzolu nan karar ve tekliflerini görü şüp kati karara bağlamak,

e) Sendika genel başkanını sekmek (Genel başkanın seçil me için mevcut delegelerin iş te ilkinin rey çoğunluğu şart tır.)
f) Mürakabe ve haysiyet dı vanı asil ve yedek azalarını se çmek,
g) Merkez sendika kademelerin de vazife alacak azanın en az iki senelik aza olması ve alda tını muntazaman ödemiş olma sı şarttır.

h) Gelecek devre çalışma gra mında gözetilmesi istenilen hususlarda dair ana hatlar ü ze rinde idare ve ıcraya heyeti tek lide bulunmak ve tam selhi yeti vermek,
i) 15 inci maddede görünece i azalar tarafından müzakere si tenilen konuların müzakere ve kestir karara bağlamak,
j) İşbu ana nizamnamenin 15 ve 20 nci maddelerinde uyulacak yapılan teklifler üzerine ana nizamnamede değişiklik yapmak,
k) Lüzmü halinde, Sendikaya cemiyetler ve medenî kanun hü kümleri dairinde feshehitmek,
l) İşbu ana nizamnamenin 15 inci maddesinde F ve L fıkrası snas istinaden ihtilak kararı al mak.

Herhangi bir sebepten dolayı umumi heyet toplantısı bir defa dan fazla geri bırakılmaz. İk in ci toplantıda nisap olsun veya olmasın toplantıda hazır bul unan delegelerin yarısı. Ayrıca umumi heyet toplantısını yirmi günden geri bırakamaz.

Madde 14 — Umumi heyet toplantısında okunacak olan ka rarlara, hesap ve mürakabe ra porları toplantıda üç ile bir hafta evvel toplantıya katılacak delegelerin tekliflerine gönde rilir.

Madde 15 — Umumi heyet top antısı gündemi idare heyeti ve ya ıcraya heyeti tarafından yir mide birinin talebi ile gündem de istenilen maddeler değış ti rilir veya ilâve edilebilir.

Madde 16 — Kararlar umumi heyet toplantısında hazır bul unan delegelerin rey çoğunlu ğı ile verilir. Her delegenin bir rey sa hibidir. Rey verecek delegeler oturumda hazır bulunmaları lâ zımdır. Hazır bulunmayan dele gelerin vekâletten vereceği rey mutber değildir.

Madde 17 — Umumi heyet a şağıda yazılı hususlarda karar verebilir:

a) İdare ve ıcraya heyetlerinin devrelerine ait çalışma ve ra raporları ile mürakabe heyetinin bu hususta hazırlayacağı ra raporları teklif ve karar vermek,
b) İdare; ıcraya ve mürakabe heyetlerinin çalışmalarını ıbra etmek,

c) Sendika bütçesinin müzake re ve kabul etmek,
d) İdare heyeti tarafından um umi heyetin tasvibine arzolu nan karar ve tekliflerini görü şüp kati karara bağlamak,

e) Sendika genel başkanını sekmek (Genel başkanın seçil me için mevcut delegelerin iş te ilkinin rey çoğunluğu şart tır.)
f) Mürakabe ve haysiyet dı vanı asil ve yedek azalarını se çmek,
g) Merkez sendika kademelerin de vazife alacak azanın en az iki senelik aza olması ve alda tını muntazaman ödemiş olma sı şarttır.

h) Gelecek devre çalışma gra mında gözetilmesi istenilen hususlarda dair ana hatlar ü ze rinde idare ve ıcraya heyeti tek lide bulunmak ve tam selhi yeti vermek,
i) 15 inci maddede görünece i azalar tarafından müzakere si tenilen konuların müzakere ve kestir karara bağlamak,
j) İşbu ana nizamnamenin 15 ve 20 nci maddelerinde uyulacak yapılan teklifler üzerine ana nizamnamede değişiklik yapmak,
k) Lüzmü halinde, Sendikaya cemiyetler ve medenî kanun hü kümleri dairinde feshehitmek,
l) İşbu ana nizamnamenin 15 inci maddesinde F ve L fıkrası snas istinaden ihtilak kararı al mak.

Madde 18 — Aşağıdaki hal lerde umumi heyeti toplantıya ça ğırılır:

a) Merkezde bağlı şubelerin 4/3 ünün idare veya ıcraya hey etine sunacakları yazılı teklifleri le,
b) Mürakiplar sendika mu a melatında gördükleri yolsuzluk nez bulunan delegelerin en az 2/3 ünün rey çoğunluğu ila zmıdır. Yapılan değişikliklar mu ciip sebepleriyle en geç bir haf ta içinde en büyük mükiye a mirligi ile Bölge Çalışma Mü dirlüğüne bildirilir.

Madde 19 — Umumi heyet toplantısında hazır bulunan de legelerin onda birinin yazılı ö nergesi olmadan veya idare he yetinin teklifi bulunmadan ana nizamnamede değişiklik yapı lması için müzakerelere girilme mez.

Ana nizamnamede değişiklik yapılabilmeli için toplantıda ha zır bulunan delegelerin en az 2/3 ünün rey çoğunluğu ila zmıdır. Yapılan değişikliklar mu ciip sebepleriyle en geç bir haf ta içinde en büyük mükiye a mirligi ile Bölge Çalışma Mü dirlüğüne bildirilir.

Madde 20 — Umumi heyetle rin müzakere teklifleri kon gre başkan ile başkan vekili ve katip ler tarafından imzala rak saklanır. Sendika Azaları her zaman sendika merkezinde bir zabıtta kararları teklif ve

Herhangi bir sebepten dolayı umumi heyet toplantısı bir defa dan fazla geri bırakılmaz. İk in ci toplantıda nisap olsun veya olmasın toplantıda hazır bul unan delegelerin yarısı. Ayrıca umumi heyet toplantısını yirmi günden geri bırakamaz.

Madde 14 — Umumi heyet toplantısında okunacak olan ka rarlara, hesap ve mürakabe ra porları toplantıda üç ile bir hafta evvel toplantıya katılacak delegelerin tekliflerine gönde rilir.

Madde 15 — Umumi heyet top antısı gündemi idare heyeti ve ya ıcraya heyeti tarafından yir mide birinin talebi ile gündem de istenilen maddeler değış ti rilir veya ilâve edilebilir.

Madde 16 — Kararlar umumi heyet toplantısında hazır bul unan delegelerin rey çoğunlu ğı ile verilir. Her delegenin bir rey sa hibidir. Rey verecek delegeler oturumda hazır bulunmaları lâ zımdır. Hazır bulunmayan dele gelerin vekâletten vereceği rey mutber değildir.

Madde 17 — Umumi heyet a şağıda yazılı hususlarda karar verebilir:

a) İdare ve ıcraya heyetlerinin devrelerine ait çalışma ve ra raporları ile mürakabe heyetinin bu hususta hazırlayacağı ra raporları teklif ve karar vermek,
b) İdare; ıcraya ve mürakabe heyetlerinin çalışmalarını ıbra etmek,

c) Sendika bütçesinin müzake re ve kabul etmek,
d) İdare heyeti tarafından um umi heyetin tasvibine arzolu nan karar ve tekliflerini görü şüp kati karara bağlamak,

e) Sendika genel başkanını sekmek (Genel başkanın seçil me için mevcut delegelerin iş te ilkinin rey çoğunluğu şart tır.)
f) Mürakabe ve haysiyet dı vanı asil ve yedek azalarını se çmek,
g) Merkez sendika kademelerin de vazife alacak azanın en az iki senelik aza olması ve alda tını muntazaman ödemiş olma sı şarttır.

h) Gelecek devre çalışma gra mında gözetilmesi istenilen hususlarda dair ana hatlar ü ze rinde idare ve ıcraya heyeti tek lide bulunmak ve tam selhi yeti vermek,
i) 15 inci maddede görünece i azalar tarafından müzakere si tenilen konuların müzakere ve kestir karara bağlamak,
j) İşbu ana nizamnamenin 15 ve 20 nci maddelerinde uyulacak yapılan teklifler üzerine ana nizamnamede değişiklik yapmak,
k) Lüzmü halinde, Sendikaya cemiyetler ve medenî kanun hü kümleri dairinde feshehitmek,
l) İşbu ana nizamnamenin 15 inci maddesinde F ve L fıkrası snas istinaden ihtilak kararı al mak.

Madde 18 — Aşağıdaki hal lerde umumi heyeti toplantıya ça ğırılır:

a) Merkezde bağlı şubelerin 4/3 ünün idare veya ıcraya hey etine sunacakları yazılı teklifleri le,
b) Mürakiplar sendika mu a melatında gördükleri yolsuzluk nez bulunan delegelerin en az 2/3 ünün rey çoğunluğu ila zmıdır. Yapılan değişikliklar mu ciip sebepleriyle en geç bir haf ta içinde en büyük mükiye a mirligi ile Bölge Çalışma Mü dirlüğüne bildirilir.

Madde 19 — Umumi heyet toplantısında hazır bulunan de legelerin onda birinin yazılı ö nergesi olmadan veya idare he yetinin teklifi bulunmadan ana nizamnamede değişiklik yapı lması için müzakerelere girilme mez.

Ana nizamnamede değişiklik yapılabilmeli için toplantıda ha zır bulunan delegelerin en az 2/3 ünün rey çoğunluğu ila zmıdır. Yapılan değişikliklar mu ciip sebepleriyle en geç bir haf ta içinde en büyük mükiye a mirligi ile Bölge Çalışma Mü dirlüğüne bildirilir.

Madde 20 — Umumi heyetle rin müzakere teklifleri kon gre başkan ile başkan vekili ve katip ler tarafından imzala rak saklanır. Sendika Azaları her zaman sendika merkezinde bir zabıtta kararları teklif ve

mütalâa etmek hakkında ha iz dirler.

Madde 21 — Sendika medenî kanunun 70 inci maddesinde ya zılı olduğu göre haysiyetini le keleyen fiillerde bulunduğu ve şikâretlere tebeyyün ettiği takdir de suçu işleyen veya işleyenler hakkında ıcraya heyeti şikâyet o n dilediği yere ve yurda mensup oldu ğu şubeden temsili atar (gere ki kışe haysiyet divanına hava le edilir.)

d) İcra heyeti azaları hiçbir siyasi teşekkilde faal vazife a lamaz, aksi takdirde müstafi sa yılır.

Madde 23 — Umumi heyet ta rafından seçilen genel baş kan ile idare heyeti lüzüm gördüğ ü takdirde maas veya harcırahla ıcraya heyetini çalıştırabilir. Bu takdirde işyerlerinde çalışıp ça lışmamaları yine idare heyeti nin kararına bağlıdır.

Madde 24 — İşbu ana nizam namenin verdiği yetkiler dahilinde Türkiye Petrol İşçileri Sen dikasını yurt içinde ve yurt dı şında temsile selahiyetli şahıs sendika genel başkanıdır:

a) Sendika müdürü başkanda bulundur.

b) Başkanın hastalığı veya herhangi bir mazaretli halinde başkanlık vazifesini vekili ya par.

c) Sendika müdürü olındı olın kimsenin imzasını harı bulund u şu da mutberdir.

d) Başkan, başkan vekili ve genel sekreterden başka Sen dika müdürünü kullanamaz.

e) Türkiye Petrol İşçileri Sen dikasını yurt içinde ve yurt dı şında temsile selahiyetli şahıs sendika genel başkanıdır:

a) Sendika müdürü başkanda bulundur.

b) Başkanın hastalığı veya herhangi bir mazaretli halinde başkanlık vazifesini vekili ya par.

c) Sendika müdürü olındı olın kimsenin imzasını harı bulund u şu da mutberdir.

d) Başkan, başkan vekili ve genel sekreterden başka Sen dika müdürünü kullanamaz.

e) Türkiye Petrol İşçileri Sen dikasını yurt içinde ve yurt dı şında temsile selahiyetli şahıs sendika genel başkanıdır:

a) Sendika müdürü başkanda bulundur.

b) Başkanın hastalığı veya herhangi bir mazaretli halinde başkanlık vazifesini vekili ya par.

c) Sendika müdürü olındı olın kimsenin imzasını harı bulund u şu da mutberdir.

d) Başkan, başkan vekili ve genel sekreterden başka Sen dika müdürünü kullanamaz.

e) Türkiye Petrol İşçileri Sen dikasını yurt içinde ve yurt dı şında temsile selahiyetli şahıs sendika genel başkanıdır:

a) Sendika müdürü başkanda bulundur.

b) Başkanın hastalığı veya herhangi bir mazaretli halinde başkanlık vazifesini vekili ya par.

c) Sendika müdürü olındı olın kimsenin imzasını harı bulund u şu da mutberdir.

d) Başkan, başkan vekili ve genel sekreterden başka Sen dika müdürünü kullanamaz.

e) Türkiye Petrol İşçileri Sen dikasını yurt içinde ve yurt dı şında temsile selahiyetli şahıs sendika genel başkanıdır:

a) Sendika müdürü başkanda bulundur.

b) Başkanın hastalığı veya herhangi bir mazaretli halinde başkanlık vazifesini vekili ya par.

c) Sendika müdürü olındı olın kimsenin imzasını harı bulund u şu da mutberdir.

d) Başkan, başkan vekili ve genel sekreterden başka Sen dika müdürünü kullanamaz.

e) Türkiye Petrol İşçileri Sen dikasını yurt içinde ve yurt dı şında temsile selahiyetli şahıs sendika genel başkanıdır:

a) Sendika müdürü başkanda bulundur.

b) Başkanın hastalığı veya herhangi bir mazaretli halinde başkanlık vazifesini vekili ya par.

c) Sendika müdürü olındı olın kimsenin imzasını harı bulund u şu da mutberdir.

müstenden rıyet etmediği.

e) Türkiye Petrol İşçileri Sen dikasını gerek ve haysiyetini le keleyen fiillerde bulunduğu ve şikâretlere tebeyyün ettiği takdir de suçu işleyen veya işleyenler hakkında ıcraya heyeti şikâyet o n dilediği yere ve yurda mensup oldu ğu şubeden temsili atar (gere ki kışe haysiyet divanına hava le edilir.)

d) İcra heyeti azaları hiçbir siyasi teşekkilde faal vazife a lamaz, aksi takdirde müstafi sa yılır.

Madde 23 — Umumi heyet ta rafından seçilen genel baş kan ile idare heyeti lüzüm gördüğ ü takdirde maas veya harcırahla ıcraya heyetini çalıştırabilir. Bu takdirde işyerlerinde çalışıp ça lışmamaları yine idare heyeti nin kararına bağlıdır.

Madde 24 — İşbu ana nizam namenin verdiği yetkiler dahilinde Türkiye Petrol İşçileri Sen dikasını yurt içinde ve yurt dı şında temsile selahiyetli şahıs sendika genel başkanıdır:

a) Sendika müdürü başkanda bulundur.

b) Başkanın hastalığı veya herhangi bir mazaretli halinde başkanlık vazifesini vekili ya par.

c) Sendika müdürü olındı olın kimsenin imzasını harı bulund u şu da mutberdir.

d) Başkan, başkan vekili ve genel sekreterden başka Sen dika müdürünü kullanamaz.

e) Türkiye Petrol İşçileri Sen dikasını yurt içinde ve yurt dı şında temsile selahiyetli şahıs sendika genel başkanıdır:

a) Sendika müdürü başkanda bulundur.

b) Başkanın hastalığı veya herhangi bir mazaretli halinde başkanlık vazifesini vekili ya par.

c) Sendika müdürü olındı olın kimsenin imzasını harı bulund u şu da mutberdir.

d) Başkan, başkan vekili ve genel sekreterden başka Sen dika müdürünü kullanamaz.

e) Türkiye Petrol İşçileri Sen dikasını yurt içinde ve yurt dı şında temsile selahiyetli şahıs sendika genel başkanıdır:

a) Sendika müdürü başkanda bulundur.

b) Başkanın hastalığı veya herhangi bir mazaretli halinde başkanlık vazifesini vekili ya par.

c) Sendika müdürü olındı olın kimsenin imzasını harı bulund u şu da mutberdir.

d) Başkan, başkan vekili ve genel sekreterden başka Sen dika müdürünü kullanamaz.

e) Türkiye Petrol İşçileri Sen dikasını yurt içinde ve yurt dı şında temsile selahiyetli şahıs sendika genel başkanıdır:

a) Sendika müdürü başkanda bulundur.

b) Başkanın hastalığı veya herhangi bir mazaretli halinde başkanlık vazifesini vekili ya par.

c) Sendika müdürü olındı olın kimsenin imzasını harı bulund u şu da mutberdir.

d) Başkan, başkan vekili ve genel sekreterden başka Sen dika müdürünü kullanamaz.

e) Türkiye Petrol İşçileri Sen dikasını yurt içinde ve yurt dı şında temsile selahiyetli şahıs sendika genel başkanıdır:

a) Sendika müdürü başkanda bulundur.

b) Başkanın hastalığı veya herhangi bir mazaretli halinde başkanlık vazifesini vekili ya par.

c) Sendika müdürü olındı olın kimsenin imzasını harı bulund u şu da mutberdir.

d) Başkan, başkan vekili ve genel sekreterden başka Sen dika müdürünü kullanamaz.

e) Türkiye Petrol İşçileri Sen dikasını yurt içinde ve yurt dı şında temsile selahiyetli şahıs sendika genel başkanıdır:

a) Sendika müdürü başkanda bulundur.

b) Başkanın hastalığı veya herhangi bir mazaretli halinde başkanlık vazifesini vekili ya par.

c) Sendika müdürü olındı olın kimsenin imzasını harı bulund u şu da mutberdir.

(Devamı 4 üncüde)

İşçi Bankası

(Başarılı 1. inceleme)

957 yılı içinde açılmış olacak - tir. İstanbul'daki faaliyetleri - minin daha müsmir olabilmeli - gi muhtemelen İstanbul İşçi Sen - dikaları Birliği'ni meydana yar - dımına ihtiyacımız olduğunu - söylemek isteriz. Talep etti - ğimiz yardımı:

- a) Sendika mevduatlarının bankamıza yatırılması,
- b) İstanbul'daki mevcut işçi yardım sandıkları, mevduatları - nın bankamıza yatırılması,
- c) İş kardeşlerimiz arasın - da bankada üç beş kuruş bul - nan var ise bu paraların banka - mıza nakli, hususunda tavassut - larımızdır. Buna mukabil ban - kamız diğer bankalardan fazla - olarak gösterdiğimiz avantajlar - hakkında malumat ekledik.

Kıymetli yüksek heyetiniz - arz ile müstakbel yardımınız - ı için şimdiden teşekkür etmiş - ız narız."

BANKA İDARE HEYETİ

ADINA

Kemal Yılmaz, Burhanettin Has - demir.

MADEN - İŞ

15 günde bir Cumartesi

günleri çıkar.

29. 12. 1956 Cumartesi

İçtimai — İktisadi — Ma - gazin gazetesi'dir.

Sahibi ve Yazı İşleri

Müdürü:

(Maden-İş Sendikası adına)

KEMAL TÜRKLER

Baskı ve Dizgi:

VAKİT MATBAASI

(Başarılı 3. sayfa)

d) Sendikaya ait 800 liradan

fazlasını İcra heyetinin önce ka - rarlaştırdığı Millî Bankalardan

Birinde veya birkaçında hesap - larına yatırır.

MURAKABE HEYETİ

Madde 32 — Murakabe Heye - ti, idare ve İcra heyetlerini bu - tüm muamelelerini, tahsil veya

sarfıyatlarını bütçeye uygun

olarak yapıp yapılmadığını tet - kıkına istinaden umumî he - yet tarafından her çalışma dev - resini için üç asil ve iki yedek â - zadan ibarettir.

Madde 33 — Murakabe heye - ti teftiş ve incelemelele sıran - da sendikadan işçilerinde yol - suzuk ve sulistimal gördüğü ta - dirden veyahut isten uzaklaştı - rın kimsenin sulistimalini gör - düklere takdirde murakıpları hay - siyet divanını toplantıya çağırır

lar. Murakabe heyeti ile hay - siyet divanının bir arada yapaca - ğı toplantıda verilecek kararlar

18. inci maddenin B fıkrası ge - reğine umumî heyet olağanüs - tû toplantıya çağırılır. Bu top - lantı kıymetli gerekessizle mu - rakıplar tarafından açıklanır.

Bu hususta murakıplar heyete vere - ceği karar kesindir.

HAYİSİYET DIVANI

Madde 34 — Sendika âzaları

nı gerek kendi aralarında ve

gerekse âza ile sendika arasın - daki karşılıklı münasebetlere da - ır ana nizamnamede yazılı hü - kümlerin tabikiinde murakıplar

la İcra heyeti ve idare heyeti

arasında zühur edecek ihtilâf - larla bir danışma ve kaza mer - ci olarak umumî heyet tarafın - dan 17. inci maddenin B fıkrası - nı gereğince her çalışma dev - resini için üç asil ve iki yedek olmak üzere hayisiet diva - nı seçilir.

Hayisiet Divanı Petrol İş'in

manevi şahsiyetine saygı gös - tertirmeyi ve ana nizamnameye

aykırı hareket edenler hakkın - da karar almak üzere İcra he - yeti, idare heyeti veya murake - be heyetinden alacağı rapor ü - zerine toplanır.

Hayisiet divanı; kendi arala - rından bir başkan ve raporör

seçer.

Madde 35 — Hayisiet divanı

nın vüfize ve selahiyetli şun - larıdır:

a) Bir âzadan sendikaya ka - bulı hakkında tereddüt ha - lide olduğu takdirde bu âzanın 7. in - ci ve 8. inci maddede yazılı şer - hları yerine getirdikten sonra

Sendikaya kaydında mahzur o - lup olmadığı,

b) İcra ve idare heyetince hak - larında disiplin cezası verilmesi

istenen âzanın durumunu tet - kik ve cezayı tayin etmek,

c) Hayisiet divanının verece - ği cezalar:

1 — İhtar,

2 — Muvakkat İhraz,

3 — Kesin İhraz,

4 — Hayisiet divanı âzaların - dan birisini divana verilmesi i - cap ettiği takdirde, hayisiet di - vanı toplantılarında muvakkaten

İcra heyetinden birisi vazife â - lir. Hayisiet divanı âzasının ih - racı halinde birinci yedek âza

vazifeye çağırılır.

c) Cezalar umumiyetle:

1 — 9 ucu maddenin A, B, C, H fıkralarında yazılı bulunan

lar hakkında İhraz,

Kalifiye işçi Yetiştirimi

Memleketimizde iş imkân - larının artması, kalifiye işçie - yin olan ihtiyacı daha bâzır - bir şekilde ortaya koymuş bu - lunmaktadır.

İş ve İşçi Bulma Kurumu, işverenlerin taleplerini ve ri - ne getirebilmek için, ehil ve iş - yi vasıflı işçi göndermek me - cburîyetindedir.

İş piyasasının muhtaç oldu - ğu kalifiye işçinin yetiştiril - mesi, Kurumun başlıca vazie - lerindendir. İşçilerin mesle -

kî bilgilerini geliştirmek ve eğitimi mezuunda İş ve İşçi Bulma Kurumu çeşitli tedbirler almakta ve faaliyet göstermektedir.

Sınai müesseselerde ve ma - den ocaklarında meslekî kurs - lar açılmasına dair olan 3457 sayılı kanun gereğince, 1955 yılı sonuna kadar muhtelif iş - yerlerinde 667 kurs açılmış ve bu kurslardan 13.158 işçi mezun olmuştur.

Kurum, ayrıca muhtelif ge - hirlerimizde iş piyasasının gös - terdiği ihtiyaca göre; müret - tip, mücellit, madeni eşya, garson, kâmi, aşçı, söfor, do - kumacı, doktör, motorcu, ya - yı ustası, ev hizmetleri işçisi ve fırınlarca fenî mayı kulan - ılması usullerini öğreten çeşitli kurslar açmaktadır.

Millîterarası Çalışma Tes - klâtına, memleketimize sağ - lanan teknik yardımdan fay - dalananlar, sanayî ileri Av - rupa memleketlerine geçiş iş - kollarından beser işçilik ekli - lor halinde usta ve ustabaş - ları gönderilmektedir.

Avdeterinden sonra da, ça - lıştıkları yerlerde durumları in - celenmekte olan bu usta ve ustabaşların, randımının art - masında müessir rol oynadık - ları ve birtakım yenilikler yap - tıkları tesbit edilmiştir.

İş ve İşçi Bulma Kurumu, hükümetimizle Fransa arasın - da mevcut anlaşmadan fayda - lanarak, ücretleri Fransız iş - vereneri tarafından ödenmek üzere, staj talebinde bulunan mühendis, bankacı, mimar, do - kuma eksperti vesair meslek - lerden Türk gençlerini Fran - sa'ya göndermektedir.

Kurum, Milletlerarası İş - birliği İdaresiyile müştereken, sendikalara mensup işçileri - mi için, işçi kesaleti olan büyük şehirlerimizde seminer ler açmaktadır.

Seminerlerde; hükümet, işçi ve işveren münasebetleri ve bu münasebetlerin işçi kul - lanılması ve gelişmesinin, memleketimiz istihsalinde sağ - layacak faydalar, Çalışma Vekâleti, İşçi Sigortaları ve İş ve İşçi Bulma mevzuatı, muhtelif memleketlerde ve biz - de sendikacılık gibi işçileri - mi yakından ilgilendiren mev - zulara yer verilmektedir.

Şimdiye kadar açılan 21 işçi - seminerinden faydalanan sen - dikacı sayısı 1084'dür.

Vekâletler, Vilâyet Umurî Meclisleri, Belediyeler, Tica - ret ve Sanayî Odaları ile İşçi Sendikaları temsilcilerinden müteşkil Danışma Kurulu, her sen Ankara'da toplan - rak, Kurumun faaliyet mev -

zusu ile alakalı meseleleri tet - kik edip, Çalışma Vekâletine tekliflerde bulunmakta ve verilen mevzurlar hakkında ru - şusünü bildirmek suretiyle, Kurum çalışmalarına yardım - ı olmaktadır.

Hükümet işçi ve işveren temsilcilerinin iştirakiyle, her üç ayda bir toplanan Mahallî Danışma Komisyonları da, ma - halli teşkilâtın daha verimli çalışmalarında müessir hizmet ifa etmektedir.

İş ve İşçi Bulma Kurumu, memleketimiz iktisadi hayatı - na büyük hizmetler ifa ede - cek bir âme müessesesidir. İş ve İşçi Bulma Kurumu, iş - verener ve işçilerimizden gör - düğü rağbet ve itimada yene - rek, hizmetlerini geliştirme yolundadır.

Madeniş'e UYE OL

Türmesan ve av fişegi ihtilâfları

Madeniş Sendikası ile bazı iş yerleri arasında işçi ücretlerine zam yapılması hakkında açıl - mış bulunan toplulukla iş ihtil - âflarına sırası ile duruşma gu - ni verilmeye başlanmış bulun - maktadır.

Eyüp Bahariye yolunda kuru - lu Tümesan çivi fabrikası ihtil - âfları ile, Ay fişegi fabrikası ihtil - âflarının Vilâyet binasında 11. 1. 1957 Cuma günü saat 15 de il Hakem Kurulunda duruşma - ları yapılacak, sendika temsil - cileri işçilere zam yapılmasını isteyeceklerdir.

İşçilere ikramiye

(Başarılı 1. inceleme)

tahakkuku her taraflı da aynı

şekilde memnun etmiştir.

Diğer taraftan il Bank Te - mel ortaklığı işçilerine de, müe - sesinin İler Bankasına bağlı

gi dolayısıyla, İkraniye verilme - si yolunda Madenîş Sendikası ka - lışmalar yapmaktadır.

Natide müessesesi, işçilere ik - ramiye veremeyi kabul etmiş ve

durumu sendikaya bildirmiş - tir.

İşçiler Sendikaya memnuni - yetlerini bildirmişlerdir.

Türkiye Petrol İş Ana Nizamnamesi

teslim ettiğine dair parayı tes - lim ettiği meşul şahıstan senet alır. Toplanan paralar derhal bankaya yatırılır.

Madde 41 — Sendika muha - sip veznedarından borç para al - mak velveki şahsı dahil olsa ka - tıyen yasaktır.

Madde 42 — Harîceten ne su - retle olursa olsun sendikaya yar - dımca bulunmak serbesttir. An - cak bu para teberru diye ka - bul olunur ve kaydedilir. Keza bu meblağda müselsel numara - lı makbuzat alınır. Ancak sen - dikaya harîceten yapılacak te - bebulların komünist ideolojisi ile - le tanınması veya bu yüzden ce - zalannmış kimselerden sureti ka - tiyede alınması yasaktır.

SENDİKA MEMURLARI

Madde 43 — Sendikanın işle - ri genişliğinde bu nizamnamede yazılı hükümlerin yerine getiri - lmesi yukuardaki maddelerde sı - fat ve görevleri belirtilen sendi - ka teşkilâtı genişliğinde işin ge - rekliği sayıda memur veya hîz - metliler İcra heyetinin kararı ile tayin olunur ve hizmetten İca - bedersiz çıkartılır.

YARIM

Madde 44 — Sendika, Sendi - kacılık vazifelerini İfa ettirin - den dolayı ve arkadaşlarının hak - ve menfaatlarını kanun ve ni - zam içinde aradığından müte - vevîl işinde çalıştırılan işçi mü - essil ve sendika temsilcileri - ne yardım etmeyi en önemli iş - lerden biri olarak kabul eder. Dahilî talimatnamede miktar ve nevliler tasnif edilmiş olan yar - dımdan öm planda ve terel - leri faydalanır.

SÜBELER, VAZİFE VE SELA - HİYETLERİ:

Madde 45 — Türkiye Petrol İşçileri Sendikası İşçilerin mü - tekâsif bulunduğu yerlerde sü - beler olacaktır. Merkez sendika subeleri ile bir birliktir.

a) Açılacak subeler, müteşeb - bis heyet tarafından merkez İda - re heyetine yapılacakları müraca - at sonunda, İcra heyetinin ka - rarı ile açılır.

b) Subelerin bulunduğu ve işçilerin mütekâsif bulunduğu yerlerde işçiler aralarında seçe - ceği bir temsilci, merkez İcra heyeti ile temasa geçerek ve İc - ra heyetinin kararı ile en ya - kın işçi subeye bağlanırlar. Ke - za bulunan subeler yakın vilâ - yetlerdeki işçileri subelerine ka - tıy edebilirler. Ve oradaki işçie - ri temsile selahiyetlidirler.

c) Merkez İcra heyetinin ka - rarı ile açılan subeler ilk kon - gresini iki ay içerisinde yaver - lar.

d) Subeler yıllık kongrelerini Mart, Nisan aylarında yapar; Kongrelerinin yapılabilmeli - si için aldatını muntazaman öde - miş âzaların 1/10 unun kong - reye hazır bulunması şarttır. Sü - beler kongresini yapıpâncık iş - bu ana nizamnamenin 11 ve 17 inci maddesine uygun olarak ya - par ve merkez İcra heyetinin kon - gresine yapılacak bu daha evvel den haberdar eder.

e) Subeler yıllık kongrelerin - de gizli reyile bir yıl müddette yedi asil ve beş yedek âza se -

çerlen. Asil ve yedek âzalar al - dıkları rey adedine göre sırala - nır.

İdare heyeti ilk toplantısında bir başkan, bir başkan vekili, bir sekreter bir muhasip ve bir de veznedarı gizli reyile seçer.

Sube İdare heyetleri merkez kon - gresinin yapıpâncık sene ayrica kendi aralarında bir kişiyi giz - li reyile seçerek merkez İdare he - yetini teşekkil ettirebilmek için İcra heyetine bildirir.

f) Subeler ancak kendi umu - mi heyetlerinin 2/3 ünin kararı - ı ile Subeler olağanüstü kon - grelerini âzalarının 1/5 inin yapı - pâncık yazılı teklifleri ile yapı - bilirlir.

Madde 46 — Sube İdare he - yetleri, kendi âzaları adına İc - ra heyetinin yapıpâncık her tür lî teklif, temenni, tavsiye ve işleri ana nizamname hüküm - lerini çerçevesi içinde merkez bi - düşünce ile teklif ve teşebbüs - se geçmeye mecburdur.

İcra heyeti vakit teklif, tavsi - ye ve temennileri yerine geti - rmekte veya getirmekte ser - besttir. Ancak sube İdare he - yetlerinin herhangi bir isteğini uyulmazsa mücül sebepleri o su - be bildirir.

Madde 47 — Sube İdare he - yetleri, Ana nizamnamede ve bu nizamnameye bağlı dahilî ta - limatnameye uygun olarak İcra heyetinin talimat ve emirlerini yerine getirmeye mecburdur - lar.

İcra heyetinin emirlerini din - lemez ve bunları tatbikte ih - mal ve teklâsif gösterir ve va - kî İhtarla râkmen bu halde de - vanı ederse, İcra heyetinin ka - rarı ile sube İdare heyeti top - lantıya davet edilir. Bu toplantıda âzaların yolusuz hareketleri İzah edilir; neticede yeni İdare hey - ti seçilmi yapılır.

Madde 48 — Sube İdare he - yetleri sendikaya âza kayıt e - der ve her âzanın ana nizam - menin 7. inci maddesindeki ya - zılı vasıflara haiz olup olmadık - ını tetkik ve tasdik eder.

Madde 49 — Sube İdare he - yetleri kendi çevrelerindeki iş - yerlerinde miktarı dahilî tal - imatnamede gösterilecek sayı - da temsilci tayin edebilir. An - cak temsilcileri tayin etmede en - vel İcra heyetinin de muvafa - kâatı olması şarttır. Bundan

başka:

a) Kendilerine bağlı âzaları - nın müracaatlarını incele ve ka - rara bağlar,

b) Kendi maktakallarında resmî makamlar sigorta tesale - ri ve işverenlere şube adına gerekli temasa yapabilir. Ancak resmî makamlara yapılacak ya - zışmalar merkez kanalı ile o - lur.

c) Subeler resmî makamlarla re'sen muhabere edemez.

Madde 50 — Sube İdare he - yetleri kendi maktakallarında sendika temsilcilerinin çalışma - na ve işçilerinin muvafaakâatı - na ve yükselmesine çalışır.

Madde 51 — Sube İdare he - yetleri merkez İcra heyetinin ha -

berdar etmek suretiyle âzaları - na muntaka toplantısı tertip e - debilir.

Madde 52 — Sube İdare he - yetleri kendi maktakallarında âzalarının çalıştıkları işyerinde, â - zaları adına toplulukla iş ihtil - âfı çıkarmazlar. Ancak; merkez İdare heyetini haberdar etme - si şarttır. İcra heyetinin muv - fakatı olmadan toplulukla iş ih - tilâfı çıkarmazlar. (Merkez İc - ra heyeti bütün subeleri adına toplulukla iş ihtilâfı çıkarmak - ta selahiyetlidir.)

Madde 53 — Sube İdare he - yetleri âza aldatlarını munta - zaman toplamak ve merkez İc - ra heyetine bir bordro ile ya - rırmakla mükelleftir. Her â - zayı aldatları en geç müteak - ı ayın sonuna kadar merkez vez - nesine yatırılır.

Madde 54 — Subeler zarurî masraflarını merkezden alacak - ları avansla yaparlar. Merkez sendikaya yakın subeler haric - diğer subelerin emrinde haric - kade 500 lira bulundurulur. Vez - nedarin üstünde 100 liradan faz - la bulunamaz. Bankadaki para - başkanı muhasip ve veznedarin müştereken imzaları altında ge - rir. Mevcut para bittigi tak - dirden tekrar merkezden avans talep edilebilir.

Madde 55 — Sube İdare he - yetleri masraflarını ana nizam - name ve dahilî talimatname ha - ricinde yapamaz. Hicbir kims - ye borç para veremez.

Madde 56 — Subelere kayıtlı âzaların Türkiye Petrol İşçileri merkez sendikasının da âza - sıdır.

MÜSTEREK HÜKÜMLER

Madde 57 — Umumî heyet de - legeleri İcra İdare ve murakabe, hayisiet divanı âzalarının kon - greye, toplantıya ve murakabe - ye ait yol paraları ve harcırahları hakkaniyet dahilinde olmak ü - zer merkez sendika kassasından ödenir.

Madde 58 — İşbu ana nizam - namede belirtilen gayelere var - mak, sendikaya düşen vazifele ri hakkıyla yapmak ve sendika teşkilâtı ve mensuplarını yetki - ve vazifelerine ve çalışma yol - larına ve karşılıklı münasebet - lerinin çerçevesi tarafını tesbit et - mek üzere Petrol İşçilerinin hu - siyetlerini göz önünde tutan bir talimatname hazırlanarak İdare heyeti asil âzalar, mura - bî âzalarının her bir arada topladı ğı mecliste görüşülür. Karar a - lınır ve bu talimatnameden ve ter sayda bastırılarak sendi - ka mensuplarına ve âzaların - da teklifine hazır bulundurulur. Sendika âzaları bu talimatname hükümlerine aynen bi ana ni - zammamede yazılı hükümler gi - bi riayet etmek mecburiyetin - dedirler.

SENDİKANIN KURUCULARI

Madde 59 —

1 — Yusuf oğlu Ziya Tümer

kan 1340 İstanbul T.C. Beykoz

P. Baçko Sokak No: 13 — Sheel

Beykoz işçi.

2 — Tahsin oğlu Muzaffer Gü

nar 1341 İstanbul T.C. Beykoz

İşçi.

3 — Mehmet oğlu Ömer Ka

çakaya 1335 İstanbul T.C. Sa

hinkaya No: 70 Sheel Beykoz,

İşçi.

4 — Nail oğlu Nuri Ecovit

1921, Romyana T.C. Beşiktaş Re

fik çeşme No: 1 Sheel Beykoz,

İşçi.

5 — Osman Galip Uyarman

1325 Çorlu, T.C. Beykoz. Tas o

çukulu No: 12 Sheel Beykoz; iş

çi.

6 — Abdullah oğlu Turhan

Karaoğlu 1338 Yozgat, T.C. Kar

tal Çirir mahallesi No: 33—1 B. P. işçi.

7 — Kâzım oğlu Ali Rıza Sa

hinkaya 1337 Kartal T.C. Kartal

Çirir mahallesi No: 36 B. P. işçi.

8 — Mehmet oğlu Fethi Ba

yer 1330, İstanbul T.C. Beykoz

Servirnu No: 3 Sokoni Beykoz,

İşçi.

9 — Hasan oğlu Sadan İnanç

1928 İstanbul T.C. Beykoz Sa

hinkaya No: 13 Sokoni Beykoz,

İşçi.

10 — Yakup oğlu Ferit Gen

ay 1335 T.C. İstanbul Beykoz

Yahköy Kuru sokak No: 13 So

koni Beykoz, işçi.

11 — Ahmet oğlu Muhiittin

Zatitürk 1316, Kasova T.C. Bey

koz Servirnu No: 13—1 Soko

ni, Beykoz, işçi.

12 — Hasan oğlu Sabri Eren

1329 Beykoz, T.C. Beykoz P. B.

No: 10—1 Petrol Ofisi Çubuklu,

İşçi.

13 — Abdullah oğlu Sabri Kı

lıçlı 1331 İstanbul T.C. Beykoz

Gaziyun No: 13 Sheel Beykoz

İşçi.

14 — Hakkı Ömer oğlu Avni